

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด  
ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการตามสมควรแก่สมาชิก และครอบครัว  
พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ข้อที่ 2 (14) และ ข้อที่ 101 (10) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ชุดที่ 32/2563 ครั้งที่ 16/2563 เมื่อวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2564 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการตามสมควรแก่สมาชิก และครอบครัว พ.ศ. 2564 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการตามสมควรแก่สมาชิก และครอบครัว พ.ศ. 2564

ข้อ 2. ข้อ 2.ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ 27 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการสมาชิก ครอบครัวสมาชิกและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ พ.ศ.2563 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งมติหรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

#### หมวดที่ 1

##### คำนิยาม

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบนี้

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

“สมาชิกเจ้าหน้าที่” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

“เจ้าหน้าที่สหภาพ” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

“บุตร” หมายถึง บุตรชอบด้วยกฎหมาย แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่บรรลุนิติภาวะโดยการสมรส และบุตรนั้นต้องมีอายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์

“สมรส” หมายถึง จดทะเบียนสมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือการอยู่ร่วมกันฉันสามี ภรรยา

“บุคคลในครอบครัว” หมายถึง บิดา มารดา คู่สมรส บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามศาลสั่ง และอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดามารดาซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการตามระเบียบนี้ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่นแล้ว และบุตรนั้นต้องมีอายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ไม่ว่าบุตรนั้นจะเกิดจากการสมรสครั้งใด แต่บุตรคนนั้นต้องอยู่ในความปกครองของผู้มีสิทธิ

## หมวด 2

### ข้อกำหนดทั่วไป

ข้อ 5. ให้สหกรณ์จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นทุนในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกและครอบครัว สมาชิกเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สหภาพ หากในปีใดเงินกองทุนที่จัดสรรไว้ไม่เพียงพอ ให้สหกรณ์จ่ายจากค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ที่ได้ขออนุมัติไว้จากที่ประชุมใหญ่เพื่อการจัดสวัสดิการตามระเบียบนี้

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการดำเนินการ เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้

ข้อ 7. การขอรับเงินตามระเบียบนี้ให้ผู้มีสิทธิและประสงค์ขอใช้สิทธิทำหนังสือ คำขอเบิกพร้อมแนบใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐาน (ถ้ามี) ยื่นเรื่องผ่านผู้จัดการสหกรณ์ เพื่อขออนุมัติการจ่าย กรณีผู้จัดการขอใช้สิทธิให้ยื่นขออนุมัติต่อประธานสหกรณ์ หรือรองประธาน แล้วแต่กรณี การใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการต้องกระทำภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ ปรากฏในหลักฐานใบเสร็จรับเงิน ที่นำมาประกอบการขอเบิกนั้น ๆ

ข้อ 8. ให้ผู้จัดการพิจารณาตรวจสอบหลักฐาน หากครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ก็ให้นำเสนอประธานเป็นผู้อนุมัติสั่งจ่าย โดยวิธีการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 9. ให้ผู้จัดการมอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนบันทึกสาระสำคัญอันควรแก่เรื่องเพื่อควบคุมการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 10. ให้ผู้จัดการสหกรณ์รายงานผลการดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบนี้ นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเป็นประจำในคราวประชุมประจำเดือน ทุกเดือน

ข้อ 11. กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบ เช่น บรรดาข้อความ ประโยค ถ้อยคำ ที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หากมีการค้นประโยค การเว้นวรรค หรือข้อความใดไม่ชัดเจน จนเป็นเหตุให้ต้องตีความหมาย ให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาตีความ

เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาตีความ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาตีความโดยพิจารณาตีความตามเจตนารมณ์ในการกำหนดระเบียบเป็นอันดับแรก แล้วพิจารณาตีความตามตัวอักษรเป็นลำดับถัดไป ซึ่งคณะกรรมการอาจขอความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ที่ดูแลสหกรณ์อยู่ด้วยก็ได้ การตีความของคณะกรรมการให้ถือเป็นยุติ

**หมวดที่ 3****สวัสดิการเพื่อการประกันชีวิต**

ข้อ 12. สหกรณ์อาจจัดสวัสดิการเพื่อการทำประกันชีวิตกลุ่มให้กับสมาชิก สมาชิกเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สหภาพ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากเป็นผู้อำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกสหกรณ์ และเป็นผู้อุทิศตนเพื่อระวังรักษาผลประโยชน์ให้กับสหกรณ์และสมาชิก สหกรณ์จึงจัดสวัสดิการให้ตามหลักเกณฑ์ที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 13. สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อการทำประกันชีวิตให้กับสมาชิกตาม ข้อ 12 อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิตทั้งหมด ให้กับสมาชิกเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สหภาพที่มีประสงค์ทำประกันชีวิตในวงเงินสินไหมทดแทนไม่เกิน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) กรณีเสียชีวิต

(2) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิตบางส่วน ให้กับสมาชิกเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สหภาพที่มีประสงค์ทำประกันชีวิตทดแทนการขาดรายได้

ข้อ 14. การจ่ายค่าสินไหมทดแทน เมื่อสมาชิกเสียชีวิตให้สหกรณ์ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้ทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงิน แจ้งเป็นหนังสือพร้อมแนบหลักฐาน ใบมรณะบัตร สำเนาทะเบียนบ้าน หลักฐานอื่นใดที่จำเป็นเพื่อขอรับเงินภายใน 30 วัน นับแต่วันเสียชีวิต

(2) กรณีสมาชิกมีหนี้ค้างชำระอยู่กับสหกรณ์ สหกรณ์จะนำเงินสินไหมทดแทนมาชำระหนี้ที่ค้างอยู่กับสหกรณ์ ส่วนที่เหลือสหกรณ์จะจ่ายให้กับผู้รับโอนประโยชน์หรือทายาทตามกฎหมายต่อไป

**หมวดที่ 4****สวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกเมื่อเสียชีวิต**

ข้อ 15. กรณีบุคคลในครอบครัว บิดามารดา คู่สมรส และบุตร อายุไม่เกิน 25 ปี แต่ไม่รวมบุตรบุญธรรม เสียชีวิต ให้ได้รับสวัสดิการและเงินสงเคราะห์ศพ ดังต่อไปนี้

(1) ค่าพวงหรีดเคารพศพ 1 พวง ในนามสหกรณ์ ราคาไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

(2) สหกรณ์ร่วมเป็นเจ้าของภาพสวดพระอภิธรรม 1 คืน ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

(3) ผู้ที่เข้าเป็นสมาชิกไม่เกิน 10 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

(4) ผู้ที่เข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 20 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(5) ผู้ที่เข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ข้อ 16. บุคคลในครอบครัวของสมาชิกสหกรณ์ที่เกษียณอายุ แต่ยังคงค่าหุ้นกับสหกรณ์ ถ้าบุคคลในครอบครัวดังกล่าวเสียชีวิตให้ได้รับเงินสงเคราะห์จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ข้อ 17. กรณีสมาชิกเสียชีวิต ให้ได้รับสวัสดิการและเงินสงเคราะห์ศพ ดังต่อไปนี้

(1) ค่าพวงหรีดเคารพศพ 1 พวง ในนามสหกรณ์ ราคาไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

- (2) สหกรณ์ร่วมเป็นเจ้าของภาพสวดพระอภิธรรม 1 คืบ ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)
- (3) เงินสงเคราะห์ศพตามหลักเกณฑ์ที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 18.** เงินสงเคราะห์ศพตามข้อ 17 (3) ให้สหกรณ์จ่ายเงินสงเคราะห์ศพเพื่อช่วยเหลือครอบครัวของสมาชิก โดยใช้หลักเกณฑ์การนับอายุการเป็นสมาชิกโดยนับตั้งแต่วันที่ได้เข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ตามข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสมาชิกไม่เกิน 10 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
- (2) เป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 75,000 บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
- (3) เป็นสมาชิกตั้งแต่ 15 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
- (4) เป็นสมาชิกตั้งแต่ 20 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 150,000 บาท (หนึ่งแสนบาทห้าหมื่นบาทถ้วน)
- (5) เป็นสมาชิกตั้งแต่ 25 ปี แต่ไม่เกิน 30 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)
- (6) เป็นสมาชิกตั้งแต่ 30 ปี ขึ้นไป  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

**ข้อ 19.** สมาชิกสหกรณ์ที่เกษียณอายุ แต่ยังคงค้างหนี้กับสหกรณ์ หากต่อมาเสียชีวิตให้ได้รับเงินสงเคราะห์ โดยเริ่มนับถัดจากวันที่เกษียณอายุงาน ซึ่งมีรายละเอียดการจ่ายเงินสงเคราะห์ดังนี้

- (1) หลังจากเกษียณอายุงานไม่เกิน 1 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 75,000 บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
- (2) หลังเกษียณอายุงานมากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
- (3) หลังเกษียณอายุงานมากกว่า 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 125,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
- (4) หลังเกษียณอายุงานมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป  
ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

**ข้อ 20.** สมาชิกเจ้าหน้าที่ คนใดเสียชีวิต ให้ได้รับสวัสดิการสงเคราะห์ศพ ดังนี้

- (1) ค่าพวงหรีดเคารพศพ 1 พวง ในนามสหกรณ์ ราคาไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)
- (2) สหกรณ์ร่วมเป็นเจ้าของภาพสวดพระอภิธรรม 1 คืบ ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)
- (3) เงินช่วยเหลือครอบครัวของสมาชิกเจ้าหน้าที่ รายละเอียด 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ข้อ 21. กรณีบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตรของสมาชิกเจ้าหน้าที่ เสียชีวิต ให้สหกรณ์จ่ายเงินสงเคราะห์ จำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยสหกรณ์จะจ่ายให้กับสมาชิกเจ้าหน้าที่ คนใดคนหนึ่งเท่านั้นกรณีที่มีผู้มีสิทธิ์หลายคน

#### หมวดที่ 5

##### สวัสดิการช่วยเหลืองานมงคลสมรส

ข้อ 22. ให้สหกรณ์จ่ายสวัสดิการช่วยเหลืองานมงคลสมรสของสมาชิก ที่ได้มงคลสมรสเป็นครั้งแรก คนละ 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) และสหกรณ์จะจ่ายให้เพียงครั้งเดียว

ข้อ 23. ให้สมาชิกที่ได้มงคลสมรส ขอรับสวัสดิการช่วยเหลืองานมงคลสมรส ภายใน 60 วัน นับแต่วันสมรส หากพ้นกำหนดนี้เป็นอันหมดสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้

#### หมวดที่ 6

##### สวัสดิการเยี่ยมไข้สมาชิกที่เจ็บป่วย

ข้อ 24. ให้สหกรณ์จัดสวัสดิการเพื่อการเยี่ยมไข้สมาชิกที่เจ็บป่วยและต้องพักรักษาตัว 3 วัน ติดต่อกัน โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง โดยให้จ่ายครั้งละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

#### หมวดที่ 7

##### สวัสดิการอื่นๆ

ข้อ 25. สมาชิกที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป และเกษียณอายุงาน ให้มีสิทธิ์ได้รับสวัสดิการของที่ระลึกเป็นทองคำหนัก 1 สลึง

ข้อ 26. สมาชิกผู้ใดเป็นคนโสด โดยสามารถครองความโสดจนถึงวันเกษียณอายุงาน ให้มีสิทธิ์ได้รับสวัสดิการครองโสดจากสหกรณ์ จำนวน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) ซึ่งสหกรณ์จะมอบสวัสดิการให้เมื่อสมาชิกเกษียณอายุงาน ตามวันเวลาที่เหมาะสมตามที่สหกรณ์นัดหมาย

ข้อ 27. สมาชิกที่จัดงานทำบุญขึ้นบ้านใหม่ ให้มีสิทธิ์ได้รับสวัสดิการทำบุญขึ้นบ้านใหม่ จำนวน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) โดยได้รับเพียงครั้งเดียวตลอดการเป็นสมาชิกสหกรณ์

ข้อ 28. ให้ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด เป็นผู้รักษาการ ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม 2564

สุภาพ จงกล

(นายสุภาพ จงกล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด