

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง

พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 73 (8) , 86 ,94 และข้อ 101 (10) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 33/2564 ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 12 ตุลาคม 2564 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2564”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2556 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 1

อัตรากำลังและตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 4. ให้สหกรณ์จ้างพนักงานและลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำปีของสหกรณ์

ข้อ 5. ตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ มีดังนี้

(1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง

(2) พนักงาน ได้แก่

ก. พนักงานการเงิน พนักงานบัญชี พนักงานธุรการ พนักงานประจำหน่วย

ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย

ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย

ง. ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือ รองผู้จัดการ

จ. ผู้จัดการ

หมวด 2

อัตรารายเดือน

ข้อ 6. พนักงานตามข้อ 5 (2) ให้ถือใช้บัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ บัญชี 13(2) ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด และส่วนขยายตั้งแต่ขั้นที่ 56.5 ถึง ขั้นที่ 80 เว้นแต่อัตราขั้นต่ำ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

บรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 7. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์กรของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น
- (8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (9) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษ สำหรับพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 8. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดรับสมัครคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 9. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 10. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้านและหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 7(4) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการและต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละ 20 บาท (เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้ สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพ้นความรู้)

ข้อ 11. ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่งและเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 12. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 13 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- (1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี
- (3) พิมพ์ดีดภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
- (4) เขียนลายมืองามและเร็ว
- (5) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- (6) ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์
- (7) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และ ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 14. เมื่อการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 15. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้เรียงลำดับจากคะแนนสูงมาหาต่ำเป็นพนักงานของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาในข้อ 13 (1) เป็นเกณฑ์ตัดสินและถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีก ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์

ข้อ 16. การบรรจุแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (1) พนักงาน ตามข้อ 5 (2) ก.ข.ค
 - ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า หรือ
 - ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษา หรือ
 - ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสหกรณ์ จากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ซึ่งทางราชการรับรอง

(2) ผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ

- ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ค. ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานในสหกรณ์ นี้มาแล้วกว่า 3 ปี

(3) ผู้จัดการ

- ก. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม (2) และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- ข. ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งพนักงานในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- ค. มีวุฒิอื่นที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ 17. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 18. ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการหรือผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชัดเจนและความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน ได้รับความเห็นชอบแล้วประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้
ผู้มีพื้นฐานความรู้ตามข้อ 16 (1) ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำของจังหวัด
อ่างทอง

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 20. การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

หมวด 4

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งพนักงานหรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 21. ถ้าตำแหน่งพนักงานว่างลงและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ 22. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางการเงินบัญชีและการเงินบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด 5

หลักประกันของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 23. ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้พนักงานและลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกัน โดยการค้ำประกันด้วยบุคคล วงเงินค้ำประกันที่สหกรณ์เรียกให้ผู้ค้ำประกันรับผิดชอบต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ เพื่อประกันความเสียหายที่อันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำผิดหรืองดเว้นการกระทำซึ่งพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ต้องรับผิดชอบ โดยให้สหกรณ์จัดทำหนังสือสัญญาค้ำประกันจำนวนสามฉบับ ให้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ และผู้ค้ำประกันเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

หมวด 6

การปรับเงินขึ้นประจำปี

ข้อ 24. พนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์ จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาปรับเงินขึ้นประจำปี

ข้อ 25. ในการปรับเงินขึ้นประจำปีของพนักงานและลูกจ้างให้พิจารณาถึงความสามารถการริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีแล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ 26. การปรับขึ้นเงินประจำปีนั้น ให้เป็นไปตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ดังนี้

1. ได้คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 61-70 คะแนน ให้ได้รับการปรับเงินขึ้น 0.5 ชั้น
2. ได้คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 71-80 คะแนน ให้ได้รับการปรับเงินขึ้น 1 ชั้น
3. ได้คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 81-90 คะแนน ให้ได้รับการปรับเงินขึ้น 1.5 ชั้น
4. ได้คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 91-100 คะแนน ให้ได้รับการปรับเงินขึ้น 2 ชั้น

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

บัญชี 13 (2)

ขั้น	บัญชี 13 (2)
1	8,520
1.5	8,730
2	8,940
2.5	9,160
3	9,380
3.5	9,600
4	9,830
4.5	10,070
5	10,310
5.5	10,560
6	10,810
6.5	11,080
7	11,340
7.5	11,620
8	11,890
8.5	12,180
9	12,470
9.5	12,790
10	13,080
10.5	13,400
11	13,710

ขั้น	บัญชี 13 (2)
11.5	14,040
12	14,380
12.5	14,730
13	15,070
13.5	15,450
14	15,800
14.5	16,190
15	16,570
15.5	16,980
16	17,370
16.5	17,800
17	18,220
17.5	18,660
18	19,100
18.5	19,570
19	20,020
19.5	20,510
20	20,990
20.5	21,500
21	22,010
21.5	22,550

ขั้น	บัญชี 13 (2)
22	23,080
22.5	23,640
23	24,210
23.5	24,800
24	25,380
24.5	26,000
25	26,610
25.5	27,250
26	27,900
26.5	28,570
27	29,250
27.5	29,970
28	30,660
28.5	31,410
29	32,150
29.5	32,930
30	33,710
30.5	34,530
31	35,340
31.5	36,210
32	37,060

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ (ต่อ)

บัญชี 13 (2)

ขั้น	บัญชี 13 (2)
32.5	37,960
33	38,860
33.5	39,810
34	40,740
34.5	41,730
35	42,720
35.5	43,760
36	44,790
36.5	45,880
37	46,950
37.5	48,090
38	49,230
38.5	50,420
39	51,610
39.5	52,870
40	53,070
40.5	54,350
41	55,640
41.5	56,980
42	58,330
42.5	59,750
43	61,150
43.5	62,640
44	64,110
44.5	65,670
45	67,210
45.5	68,840
46	70,470
46.5	72,180
47	73,870
47.5	75,670
48	77,440
48.5	79,320
49	81,190
49.5	83,160

ขั้น	บัญชี 13 (2)
50	85,110
50.5	87,170
51	89,230
51.5	91,400
52	93,550
52.5	95,810
53	98,070
53.5	100,440
54	102,810
54.5	105,300
55	107,780
55.5	110,390
56	112,990
56.5	115,670
57	118,460
57.5	121,310
58	124,220
58.5	127,200
59	130,250
59.5	133,380
60	136,580
60.5	139,860
61	143,220
61.5	146,650
62	150,170
62.5	153,780
63	157,470
63.5	161,250
64	165,120
64.5	169,080
65	173,140
65.5	177,290
66	181,550
66.5	185,900
67	190,370

ขั้น	บัญชี 13 (2)
67.5	194,930
68	199,610
68.5	204,400
69	209,310
69.5	214,330
70	219,480
70.5	224,740
71	230,140
71.5	235,660
72	241,320
72.5	247,110
73	253,040
73.5	259,110
74	265,330
74.5	271,700
75	278,220
75.5	284,900
76	291,730
76.5	298,740
77	305,910
77.5	313,250
78	320,770
78.5	328,460
79	336,350
79.5	344,420
80	352,690

ข้อ 27. การปรับเงินขั้นประจำปีให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด 7

การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จและค่าชดเชย

ข้อ 28. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการ กำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ

พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใด มีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงินโบลัลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 29. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชวยแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตน

ข้อ 30. พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้

(1) พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(2) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปีโดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(3) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปีโดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(4) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่เกินสิบปีโดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(5) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันสิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(6) พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงานโดยไม่ได้กระทำความผิดตามข้อ 32

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าเงินชดเชยให้พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาอันนั้น หรือพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยสิบเก้าวัน และยังคงอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 31. พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใด ทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่งเว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษ ไล่ออก หรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแล้วตามข้อ 30

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุพนักงานหรือลูกจ้างเข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่พนักงานหรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 30 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ 32. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- (2) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์และสหกรณ์ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตักเตือน
- (4) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (5) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 33. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี ตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 34. ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

หมวด 8
การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 35. พนักงานและลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 7
- (4) เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ 38
- (5) เลิกจ้าง
- (6) ให้ออก

ข้อ 36. พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการเมื่อคณะกรรมการดำเนินการอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ 37. พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 7 นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ 38. พนักงานหรือลูกจ้างคนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชีซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งเว้นแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราวๆ อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี จนอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างพนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ตามวรรคก่อน จะทำได้แต่ในกรณีที่เหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 39. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนือง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (5) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 40. การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัย, บทลงโทษทางวินัยและการร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ฯและลูกจ้างสหกรณ์

บทเฉพาะกาล

ข้อ 41. ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ เป็นพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์คนใด ยังไม่ได้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ ให้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันถัดไปจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ 42. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานสั่งให้ไปทำงานในฐานะพนักงานสหกรณ์และกำลังอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นพนักงานสหกรณ์ถ้าสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานสหกรณ์ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนซึ่งได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดในหมวด 2 แห่งระเบียบนี้

การจ้างพนักงานสหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 13 ตุลาคม 2564

สุภาพ จงกล

(นายสุภาพ จงกล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

บันทึกต่อท้ายตารางเงินเดือน
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด



คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ชุดที่ 33/2564 ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2564 มีมติเรื่อง แก้ไขระเบียบฯ ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2564 ต่อท้ายตารางเงินเดือนที่สหกรณ์ฯ ใช้อ้างอิง ดังนี้

“สหกรณ์ฯ ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ที่กำหนดโดยชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ตารางบัญชี 13 (2) และส่วนขยายตั้งแต่ชั้นที่ 56.5 ถึง ชั้นที่ 80 เว้นแต่อัตราขั้นต่ำ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ 13 ตุลาคม 2564

สุภาพ จงกล

(นายสุภาพ จงกล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด